



**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(LKjIP)
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN KEDIRI
TAHUN 2020**

**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN KEDIRI
TAHUN 2021**

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Badan Kepegawaian Daerah Tahun 2020 adalah bentuk pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja dari pelaksanaan Rencana Strategis Badan Kepegawaian Daerah Tahun 2016 - 2021 dan Rencana Kinerja Tahunan 2020 yang telah ditetapkan melalui Penetapan Kinerja Tahun 2020.

Sesuai dengan visi dan misi dalam RPJMD Kabupaten Kediri tahun 2016-2021 yaitu visi “Terwujudnya Ketahanan Pangan Bagi Masyarakat Kabupaten Kediri yang Religius, Cerdas, Sehat, Sejahtera, Kreatif dan Berkeadilan yang didukung oleh Aparatur Pemerintah yang Profesional ” serta misi ke 11 yaitu “Mewujudkan Aparatur Pemerintah yang Profesional dan melanjutkan Reformasi Birokrasi”, Badan Kepegawaian Daerah menetapkan tujuan Meningkatkan Profesionalitas ASN. Dari tujuan tersebut ditetapkan 2 (dua) sasaran strategis yaitu Meningkatnya Kompetensi dan Kinerja ASN dan Meningkatnya kualitas layanan Administrasi di bidang kepegawaian. Untuk mendukung sasaran tersebut Badan Kepegawaian Daerah melaksanakan 5 (lima) program dan dilaksanakan dalam 15 (lima belas) kegiatan.

Anggaran yang digunakan untuk membiayai keseluruhan program dan kegiatan pada Tahun 2020 tersebut adalah sebesar Rp. 10.867.028.450,-. Dari jumlah anggaran tersebut terdiri dari :

1. Belanja Tidak Langsung sebesar Rp. 4.407.040.900,- atau sebesar 40,55% dari total anggaran
2. Belanja Langsung sebesar Rp. 6.459.987.550,- atau sebesar 59,45% dari total anggaran.

Realisasi anggaran pada tahun 2020 adalah sebesar Rp. 8.730.039.210,- atau sebesar 80,34% yang terdiri dari Belanja Tidak langsung sebesar Rp. 3.412.644.978,- atau sebesar 77,44%, dan realisasi untuk Belanja Langsung adalah sebesar Rp 5.317.394.232,- atau sebesar 82,31%.

Adapun dari pengukuran diperoleh capaian kinerja terhadap sasaran I yaitu Meningkatnya Kompetensi dan Kinerja ASN terdiri dari 3 (tiga) indikator dengan nilai rata-rata pencapaian kinerja sebesar 101,90%. Sedangkan pada sasaran II yaitu Meningkatnya kualitas layanan Administrasi di bidang kepegawaian terdiri dari 2 (dua) indikator dengan nilai rata-rata pencapaian kinerja sebesar 102,82%. Ditinjau dari penyerapan anggaran dan capaian kinerja dan anggaran diperoleh bahwa:

1. Pada sasaran 1 prosentase capaian kinerja 101,90% penyerapan anggarannya 84,36% sehingga dapat disimpulkan sangat efisien
2. Sasaran 2 prosentase capaian kinerja 102,82% penyerapan anggarannya 80,34% dapat disimpulkan sangat efisien

Hasil evaluasi capaian kinerja ini penting dipergunakan sebagai media umpan balik dalam perencanaan program dan kegiatan yang secara langsung dapat meningkatkan perbaikan kinerja Badan Kepegawaian Daerah di tahun yang akan datang

KATA PENGANTAR

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), setiap instansi Pemerintah diwajibkan untuk melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi sebagai wujud pertanggungjawaban instansi dalam mencapai misi dan tujuan organisasi. Penyusunan LKjIP harus dilandasi dengan pengertian dan kesadaran bahwa laporan akan dapat bermanfaat bagi terwujudnya pemerintahan yang baik, pemerintahan yang bersih dan produktivitas dilingkungannya.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kediri tahun 2020 disusun sebagai perwujudan pertanggungjawaban Kepala BKD Kabupaten Kediri dalam penyelenggaraan kebijakan program kerja/kegiatan sebagaimana tugas dan fungsi yang telah ditetapkan pada Peraturan Bupati Kediri Nomor Nomor 61 Tahun 2016 tentang Kedudukan Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kediri.

Hal yang paling utama untuk diinformasikan dalam LKjIP adalah yang mencakup capaian kinerja tahun berjalan yang merupakan perbandingan antara realisasi dengan rencana tahun tersebut. Perencanaan kinerja memuat target-target kinerja yang pada saatnya digunakan sebagai tolok ukur kinerja pelaksanaan program atau kegiatan instansi. Tolok ukur itu akan sangat berguna untuk membandingkan antara harapan dan fakta yang terjadi. Sehingga dengan demikian kita dapat menentukan apakah kemajuan yang ada telah melampaui harapan atau belum. Melalui pengukuran dan evaluasi kinerja, keberhasilan suatu instansi akan dilihat dari kemampuan melaksanakan program-programnya berdasarkan sumber daya yang dikelolanya, untuk mencapai hasil sesuai dengan rencana yang telah dituangkan dalam Rencana Strategis dan Rencana Kinerja Tahunan.

Kegiatan lebih lanjut dari pengukuran kinerja yaitu evaluasi kinerja, yang merupakan salah satu perwujudan dari akuntabilitas kinerja pemerintah. Evaluasi kinerja adalah suatu upaya yang sistematis untuk mengumpulkan data dan informasi yang obyektif mengenai realisasi hasil, manfaat dan dampak yang diperoleh dari hasil pengukuran kinerja kegiatan, sebagai bahan pertimbangan dan masukan bagi proses pengambilan keputusan dan penyempurnaan kegiatan berikutnya. Keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan program kerja/kegiatan

kiranya dapat dijadikan pendorong untuk lebih meningkatkan kinerja dan berusaha memperbaiki kekurangan - kekurangan yang ada sehingga pada tahun berikutnya menjadi lebih baik.

Akhirnya Kami berharap mudah-mudahan LKjIP ini dapat digunakan sebagai landasan dan pelajaran untuk melaks anakan pembangunan yang lebih baik di masa-masa yang akan datang dan semoga Allah Tuhan Yang Maha Kuasa senantiasa melindungi dan melimpahkan hidayahNya kepada Kita sekalian. Aamiin.

Kediri, - - 2021
Kepala Badan Kepegawaian Daerah

Dr. MOHAMAD SOLIKIN, M.AP
Pembina Utama Muda
NIP. 19691208 199602 1 001

DAFTAR ISI

RINGKASAN EKSEKUTIF	i
KATA PENGANTAR.....	iii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Maksud dan Tujuan	2
C. Tugas Pokok dan Fungsi	2
D. Struktur Organisasi	7
E. Pelayanan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kediri.....	8
F. Aspek-aspek Strategis Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kediri:.....	9
G. Tantangan yang dihadapi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kediri:	10
H. Profil Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kediri.....	11
I. Sistematika Penyajian.....	14
BAB II	15
PERENCANAAN KINERJA.....	15
A. Tujuan dan Sasaran.....	15
B. Strategi dan Arah Kebijakan	15
C. Rencana Kinerja Tahun 2020.....	17
D. Program dan Kegiatan Tahun 2020.....	21
AKUNTABILITAS KINERJA	22
A. Pengukuran Kinerja Organisasi	22
B. Kinerja dan Anggaran	26
C. Akuntabilitas Keuangan	27
BAB IV.....	29
PENUTUP	29
A. Kesimpulan.....	29
B. Tindak Lanjut.....	30

Daftar Gambar

Gambar 1. 1 Bagan Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah.....	8
Gambar 1.2 Grafik Keadaan PNS di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kediri Menurut Tingkat Pendidikan	11
Gambar 1.3 Grafik Jumlah PNS BKD Menurut Golongan	12
Gambar 1. 4 Grafik Jumlah Pegawai Menurut Jenis Kelamin.....	13
Gambar 1. 5 Grafik Jumlah PNS BKD Menurut Kelompok Usia.....	13

Daftar Tabel

Tabel 2. 1 Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan.....	16
Tabel 2. 2 Indikator Kinerja Badan Kepegawaian Daerah.....	18
Tabel 2. 3 Perjanjian Kinerja.....	20
Tabel 2. 4 Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian Daerah Tahun 2020.....	21
Tabel 3. 1 Rentang Pengukuran Capaian Kinerja Tiap Indikator.....	22
Tabel 3. 2 Kriteria Tingkat Efisiensi.....	23
Tabel 3. 3 Pencapaian Kinerja Sasaran I.....	24
Tabel 3. 4 Pencapaian Kinerja Sasaran II.....	25
Tabel 3. 5 Pencapaian Kinerja dan Anggaran Sasaran I (Cost per Outcome).....	26
Tabel 3. 6 Pencapaian Kinerja dan Anggaran Sasaran II (Cost per Outcome).....	27
Tabel 3. 7 Rencana dan Realisasi Anggaran Tahun 2020.....	27