

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN KEDIRI**

- INSTANSI** : Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kediri
- TUJUAN** : Meningkatkan Profesionalitas ASN
- TUGAS** : Membantu Bupati melaksanakan fungsi penunjang bidang Kepegawaian serta pendidikan dan pelatihan
- FUNGSI** :
- a. Perumusan kebijakan teknis di bidang kepegawaian, pendidikan, dan pelatihan daerah
 - b. Penyusunan perencanaan program dan anggaran di bidang kepegawaian, pendidikan, dan pelatihan daerah
 - c. Pelaksanaan di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan daerah
 - d. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan atas pelaksanaan di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan daerah
 - e. Koordinasi dan sinkronisasi pelaksanaan kepegawaian, pendidikan dan pelatihan daerah
 - f. Pembinaan penyelenggaraan di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan daerah
 - g. Pembinaan UPTB
 - h. Pelaksanaan administrasi di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan daerah
 - i. Penyusunan dan perumusan laporan kinerja secara periodik kepada Bupati
 - j. Pelaksanaan tugas lain yang di berikan oleh Bupati sesuai dengan peraturan perundang-undangan

(Perda Nomor 5 Tahun 2016 &Perbup Nomor 61 Tahun 2016)

7/3/18
AFIQ

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA UTAMA | FORMULASI PERHITUNGAN |
|----|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Meningkatnya Kompetensi dan Kinerja ASN | <p>1. Persentase ASN yang memenuhi kompetensi</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Persentase pejabat struktural yang telah diklatpim sesuai jenjangnya (n1)</i> ➤ <i>Persentase ASN Fungsional umum yang lulus diklat teknis (n2)</i> ➤ <i>Persentase ASN fungsional tertentu yang lulus diklat fungsional (n3)</i> <p>2. Persentase ASN yang mendapat penilaian prestasi kerja minimal baik</p> <p>3. Persentase ASN yg ditempatkan sesuai dengan kompetensinya</p> | $\frac{n1 + n2 + n3}{3}$ <p><i>Jumlah Pejabat struktural yang telah diklatpim sesuai jenjangnya</i> X 100% <i>Jumlah pejabat struktural</i></p> <p><i>Jumlah ASN fungsional umum yang lulus diklat teknis</i> X 100% <i>Jumlah Aparatur Sipil Negara Fungsional Umum</i></p> <p><i>Jumlah ASN Fungsional tertentu yang lulus diklat fungsional</i> X 100% <i>Jumlah Tenaga fungsional tertentu</i></p> <p><i>Jumlah ASN yang mendapat penilaian prestasi kerja minimal baik</i> X 100% <i>Jumlah Aparatur Sipil Negara</i></p> <p><i>Jumlah ASN yang ditempatkan sesuai dengan kompetensinya</i> X 100% <i>Jumlah Aparatur Sipil Negara</i></p> |

| | | | |
|----|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2. | Meningkatnya kualitas layanan Administrasi di bidang kepegawaian | 1. Survei kepuasan masyarakat (SKM) | $\frac{\text{Total dari nilai persepsi per unsur}}{\text{Total unsur yang terisi}} \times \text{Nilai penimbang}$ |
| | | 2. Persentase pengelolaan data ASN yg akurat dan <i>up to date</i> | $\frac{\text{Jumlah data ASN yang akurat dan up to date}}{\text{Jumlah data seluruh ASN}} \times 100\%$ |

Kediri, 19 Juli 2017

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN KEDIRI



JOKO SUWONO, S.Sos.,M.AP

Pembina Tk. I

NIP. 19750103 199311 1 001